



Eglise évangélique réformée
du canton de Fribourg

Evangelisch-reformierte Kirche
des Kantons Freiburg

RAPPORT ANNUEL 2019

EGLISE CANTONALE



« Le royaume des cieux est semblable à un grain de sénevé qu'un homme a pris et semé dans son champ. C'est la plus petite de toutes les semences ; mais quand il a poussé, il est plus grand que les légumes et devient un arbre, de sorte que les oiseaux du ciel viennent habiter dans ses branches »

Matthieu 13, 31-32

DANS LE JARDIN DE L'EGLISE

« Le royaume des cieux est semblable à un grain de sénevé qu'un homme a pris et semé dans son champ. C'est la plus petite de toutes les semences ; mais quand il a poussé, il est plus grand que les légumes et devient un arbre, de sorte que les oiseaux du ciel viennent habiter dans ses branches » Mt 13, 31-32

Quelque chose attire mon attention dans cette parabole : le mot « petit ». Ou, plus exactement : « la plus petite ». Je vois dans ce simple mot un rappel d'une veine constante dans les évangiles : la modestie des moyens. Cela apparaît jusque dans le style littéraire qui présente les faits et gestes de Jésus ; un style sobre, discret et doux sous la plume de Matthieu, Marc, Luc ou Jean. Sans effets de manches. Sans volonté de séduire.



Le moteur de notre civilisation est l'efficacité, la performance, les résultats visibles. Pour y parvenir, la planète du sport, de la politique et de l'économie se donne les moyens, les grands moyens. Nos Eglises sont parfois tentées de rivaliser avec eux. Notre « planète » ecclésiale, pourtant, ne dispose que de modestes moyens que l'on pourrait ainsi résumer : la portée d'une parole.

Pour le Conseil synodal de l'EERF, l'année 2019 a été celle d'un bilan. En lien avec les objectifs de législature et les moyens mis en œuvre pour y parvenir, notre Conseil s'est efforcé d'accomplir sa tâche. Il tente maintenant d'en mesurer les effets : a-t-on pu constater que de grands arbres avaient poussé ? Petit rappel des objectifs, assorti de quelques commentaires.

Objectif 1. Préserver des instants de spiritualité ouverts et sensibles

En comparaison des mega-churches, la fréquentation de nos lieux de culte reste modeste dans le champ réformé. Pourtant, des échos nous parviennent. Des contemporains, de plus en plus nombreux, sont lassés du bruit, de la frénésie, de l'efficacité. Ils cherchent un havre de paix, un lieu de recentrement. Ils nous disent merci à la fin des cultes. Ils apprécient ces instants où le temps s'arrête. Ils apprécient la qualité des messages, de la musique. Nos paroisses offrent cela, entre autres. Notre Eglise cantonale a célébré aussi en différents lieux du canton. La grandeur de la plante est à chercher dans la qualité de ces instants de spiritualité. Plus que dans les chiffres.

Objectif 2. Ecouter, parler et agir d'une manière crédible dans la société

La foi réformée est exigeante. Elle attend de chacun-e un approfondissement, des progrès personnels. Durant la législature, notre Eglise a gardé ce cap : à travers les formations qu'elle a organisées et soutenues. A travers les valeurs de collégialité et de collaboration qu'elle a promulguées dans ses structures. Elle s'est efforcé aussi, au plan cantonal, de donner une parole dans la société, en lien avec des enjeux actuels : exportation d'armes, accomplissement de la justice, responsabilité des entreprises internationales. La grandeur de la plante est peut-être à chercher dans la cohérence de la présence des réformé-es dans le monde.

POUR LE CONSEIL SYNODAL DE
L'EERF, L'ANNÉE 2019 A ÉTÉ
CELLE D'UN BILAN. EN LIEN
AVEC LES OBJECTIFS DE LÉGIS-
LATURE ET LES MOYENS MIS
EN ŒUVRE POUR Y PARVENIR,
NOTRE CONSEIL S'EST EFFORCÉ
D'ACCOMPLIR SA TÂCHE.

Objectif 3. Partager l'amitié de Dieu dans la diversité et les mutations du monde

Deux synodes de discussion ont porté sur l'évangélisation et sur la fidélisation des membres. Notre monde se transforme, certes, la sécularité est en marche, mais l'amitié de Dieu offerte aux humains reste. C'est cela que notre Eglise est appelée à vivre et à partager. L'amitié de Dieu se traduit souvent par un mot simple, une oreille attentive. Nos aumôneries ont ainsi prolongé le travail des paroisses. La grandeur de la plante se mesure sans doute à la solidarité vécue dans nos lieux d'Eglises et à l'espérance semée dans les cœurs.

Objectif 4. Approfondir sa foi en favorisant l'ouverture à l'autre

Entrer en dialogue, voire en collaboration, avec les autres confessions et religions dans notre canton, c'est une manière d'approfondir sa foi. Car la religion de l'autre interpelle la nôtre. Avec nos frères catholiques ou évangéliques, avec nos amis musulmans ou juifs, nous dialoguons, nous collaborons, nous prions. Et dans ces lieux d'interpellation réciproque, notre foi grandit, comme la plante de la parabole. Et cette plante accueille d'autres personnes d'autres horizons, comme les oiseaux de la parabole.

Objectif 5. Célébrer, chanter, fêter et recharger ses batteries

En 2017, une célébration cantonale a eu lieu. Lors des dimanches du Jeûne fédéral, des célébrations œcuméniques ont eu lieu, sur la plan paroissial et cantonal. Ces temps de prières partagées nous ont emmenés à la rencontre des croyant-es de notre canton : cela a fait du bien. Les batteries ont été rechargées. Dans certaines paroisses, les chorales se sont unies pour chanter ensemble à telle ou telle occasion. La grandeur de la plante se mesure dans ces échos positifs qui nous viennent au terme des célébrations, des fêtes, des chants.

Objectif 6. Vivre libres et responsables dans le dialogue avec la Bible

La foi réformée a toujours posé devant elle et en même temps ces deux visées. La liberté, ce à quoi Dieu appelle l'humain. Pour cela, il le délie de ce qui le retient captif. La responsabilité, ce à quoi notre action est attachée. Pour cela, nous n'oublions pas les comptes à rendre, en fin de journée, en fin d'année. Nos structures d'Eglise, aux plans cantonal et paroissial, sont conçues sur

le principe de responsabilité. La grandeur de la plante est visible dans la fidélité à notre engagement.

Ainsi pourrions-nous conclure cette législature, en appréciant les plantes qui ont poussé au fil du temps, en se souvenant aussi des graines, petites, qui ont été semées et dont on espère voir émerger, un jour, si Dieu le veut, les premières feuilles.

Pierre-Philippe Blaser

CONSEIL SYNODAL



CONSEIL SYNODAL

Répartition des dicastères 2016 – 2019

Présidence	Pierre-Philippe Blaser
Vice-présidence	Thérèse Chammartin
Aumôneries	Thérèse Chammartin
Communication	Monique Johner
Vie de l'église cantonale	Thérèse Chammartin
Diaconie	Katrin Bardet
Droit	Anne-Elisabeth Nobs
Finances	Anne-Elisabeth Nobs
Formation	Franziska Grau Salvisberg
Jeunesse	Franziska Grau Salvisberg
Mission & œuvres d'entraide	Martin Burkhard
Ressources humaines	Monique Johner
Théologie et dialogue œcuménique & interreligieux	Martin Burkhard

Conseil synodal

Chancellerie

Chancelier	Peter Andreas Schneider
Adjointe	Vanessa Ardent
Secrétariat	Jolande Roh Annie Fontana Maxime Bourquenoud
Finances	Monika Rölli

Contact

Eglise évangélique réformée
du canton de Fribourg
Prehlstrasse 11
3280 Morat
Téléphone : 026 670 45 40
e-mail : info@ref-fr.ch

UN TRAVAIL DE COMMISSION QUI PORTE SES FRUITS

Pour le dicastère Diaconie de l'EERF, la dernière année de la législature écoulée a été marquée par le changement au Conseil synodal. Dans le même temps, il s'agissait de la première année de mandat de la conseillère synodale concernée. Outre les mandats intercantonaux (notamment le concordat, Diaconie Suisse, la FEPS, La Main Tendue) et le contact régulier avec les cinq paroisses du district de la Singine, le dicastère Diaconie gère, coordonne et préside deux commissions.



La Commission spécialisée Aumônerie psychologique d'urgence (CSAPU) a épaulé l'Association « Care See/Lac-Sense/Singine » pour suivre l'engagement financier et idéaliste de l'EERF en faveur du travail de l'équipe Care. En 2019, il a donc surtout été question de pérenniser la formation continue des Care Givers. Les paroisses sont informées et sensibilisées, afin de soutenir l'association par leur adhésion ; des collectes et des dons sont également fréquemment utilisés à cette fin, et la commission spécialisée attire l'attention de l'association sur la possibilité d'une cotisation d'entreprise plus élevée. Le travail de la commission CSAPU restera essentiel pour favoriser les activités de l'équipe Care et constitue une carte de visite de l'EERF très appréciée également en dehors du milieu ecclésial.

L'année passée, la Commission de diaconie a réévalué sa fonction et sa mission. Les échanges au cours des séances sur les projets et tâches diaconaux au sein des paroisses, qui agissent

pour le reste de manière très autonome, sont considérés comme nécessaires et judicieux. Une activité coordonnée interparoissiale semble de plus en plus difficile et n'a que peu d'écho.

A l'avenir, la commission visera surtout à favoriser l'échange d'informations, à s'acquitter de sa tâche de tri et de point de contact pour les diacres et collaborateurs actifs sur le plan social et à proposer pour chaque législature un sujet d'actualité à discuter lors de manifestations suprarégionales (« événement phare »). La priorité actuelle va notamment aux proches aidants qui ont des interrogations sur le soutien possible, le mandat pour cause d'incapacité, la curatelle ou le transfert dans une institution de soins.

Katrin Bardet

LES ÉCHANGES AU
COURS DES SÉANCES
SUR LES PROJETS ET
TÂCHES DIACONAUX
SONT CONSIDÉRÉS
COMME NÉCESSAIRES
ET JUDICIEUX.

UN RAPPORT AU MONDE EN ÉVOLUTION CONSTANTE

Notre rapport au monde dans sa globalité change sans cesse, nos œuvres de mission et d'entraide s'adaptent, anticipent ou réagissent et nous aident à nous orienter. L'annonce et la volonté des conseils de fondation de Pain pour le Prochain et l'Entraide Protestante Suisse (EPER) de fusionner a été une préoccupation majeure des responsables stratégiques. Notre Eglise a participé et contribué aux discussions de fond et veillera aux développements futurs. Les deux défis importants sont d'une part



une concurrence saine entre les œuvres : avec une nouvelle entraide protestante, les œuvres missionnaires, dont le travail principal est ecclésial et le marché de dons plutôt à l'intérieur des paroisses, doivent se repositionner et les Eglises de Suisse s'engager plus clairement à leur côté. D'autre part, les Eglises en Suisse insistent auprès des œuvres pour que leur identité protestante soit lisible. Nous devons nous efforcer les uns et les autres pour mobiliser notre engagement de foi

à travers les thèmes soulignés et travaillés dans les œuvres. Le Département missionnaire échange et mission (DM) est particulièrement fragilisé par sa perte de présence dans les paroisses, et les responsables ont discuté longuement dans quel chemin s'engager à l'avenir. Pour alimenter la réflexion sur le sens de participer à la mission de Dieu aujourd'hui, ils ont invité le pasteur Célestin Kiki, secrétaire général de la Communauté d'Eglises en mission (Cevaa) pour une intervention substantielle au Synode de mai. Son texte est disponible sur l'onglet mission du site de notre Eglise. Les délégués et déléguées à la Cevaa se sont mis en route pour organiser l'accueil de l'Assemblée générale en octobre 2020. Notre Eglise sera évidemment aussi impliquée. Suite à une consultation du Conseil fédéral concernant sa vision de la coopération internationale, le Conseil synodal a réfléchi et rédigé une réponse. Il a également montré le soutien public de notre Eglise à l'Initiative pour des multinationales responsables. Cela a été communiqué au Synode qui soutient la démarche.

Le Conseil synodal, dans le cadre de son travail œcuménique au Conseil des Eglises Réformée et Catholique du canton de Fribourg (Cérecat) et sur proposition de l'Assemblée des ministres, a décidé de promouvoir la Nuit des Eglises qui se déroulera le 5 juin 2020. Les contacts de coordination ont été pris au niveau national et le projet envoyé dans les paroisses.

NOTRE RAPPORT AU
MONDE DANS SA GLO-
BALITÉ CHANGE SANS
CESSE, NOS ŒUVRES
DE MISSION ET D'EN-
TRAIDE S'ADAPTENT,
ANTICIPENT OU RÉAGIS-
SENT ET NOUS AIDENT
À NOUS ORIENTER.

SEMER, RÉCOLTER, ENGRANGER...

Semer et récolter, semer ou enterrer, récolter et engranger, il est surprenant de constater à quel point ces termes agricoles sont nombreux dans les Ecritures. Pour le dicastère des finances, ils sont particulièrement parlants. Ainsi dans la parabole des talents, que faire de l'argent ? Le faire fructifier ou l'enterrer ? Ou dans celle du fils prodigue, le dépenser sans compter en futilités ? Construire des greniers pour conserver les récoltes et faire face aux pénuries à venir ?



Certaines réponses sont évidentes pour le Conseil synodal : l'utilisation optimale des ressources qui nous sont confiées est primordiale. Ainsi, les budgets sont préparés avec prudence et les dépenses effectuées dans le cadre budgétaire donné. Le Conseil Synodal se montre également prévoyant et a présenté en 2019 le plan financier pour les quatre années suivantes. Au vu des incertitudes liées aux différentes réformes fiscales, le Synode a validé pour quatre ans un taux de contribution des paroisses inchangé à 1,3 % de l'impôt cantonal de base. Les réserves engrangées durant les dernières années de-vraient permettre de surmonter ces turbulences fiscales.

Les comptes 2018 se soldent par un excédent de recettes de Fr.15'430.- pour des charges de Fr. 2'330'404.-.

Certaines questions de droit nous ont également passablement occupés, dans le contexte très particulier de notre Eglise cantonale : bilingue, minoritaire en pays catholique dont les paroisses sont très diverses, purement francophones ou purement alémaniques et enfin quelques-unes bilingues, étendues pour certaines à l'ensemble de leur district et pour d'autres réduites à une seule commune politique, et enfin, cerise sur le gâteau, des paroisses à cheval sur deux cantons. Ces paroisses n'ont certainement pas des problématiques identiques, mais nous devons apporter des réponses adéquates à chaque situation.

L'essentiel demeure : semer, jour après jour, la Parole avec les moyens dont nous disposons.

Anne-Elisabeth Nobs

L'UTILISATION
OPTIMALE DES
RESSOURCES
QUI NOUS SONT
CONFIÉES EST
PRIMORDIALE.

SEMER L'ESPÉRANCE– RÉCOLTER LA RECONNAISSANCE

Semer l'espérance – récolter la reconnaissance : voilà une excellente description du travail de l'aumônerie dans les diverses institutions. Tel est particulièrement le cas à la Gouglera, le centre qui accueille les réfugiés dont la demande a été rejetée par nos autorités.

Ils ont souvent l'espoir que l'aumônerie, qui, depuis janvier, est aussi représentée par l'Eglise réformée, pourra les aider. Il n'est alors pas simple pour notre aumônier d'anéantir tout espoir d'obtenir une autorisation de séjour dans notre pays alors que ces personnes ont parfois déjà traversé des épreuves très difficiles. La commission d'accompagnement l'épaula et s'efforce d'obtenir auprès de la direction les locaux nécessaires pour des entretiens.



L'aumônerie œcuménique de l'HFR Fribourg s'est fait une place et démontre de plus en plus son utilité. Chaque aumônier/aumônière peut désormais rendre visite chaque semaine à son service. Mais un aumônier catholique peut à tout moment être demandé si le patient le souhaite. Actuellement, l'incertitude est malheureusement de mise, car la direction de l'HFR a annoncé à l'automne une restructuration des services de soins. Cela concerne en premier lieu les soins palliatifs à Meyriez, qui devraient être transférés à la Villa Saint-François à Villars-sur-Glâne. En ce qui concerne les autres hôpitaux, des réflexions sont menées sur les économies pouvant être réalisées. Cela pourrait avoir des conséquences pour l'aumônerie, car il n'est pas impossible que des pourcentages de postes soient ainsi transférés. Le transfert des patients germanophones du Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM) de Marsens à Villars-sur-Glâne a été reporté d'une année et devrait se dérouler en mai 2020. En ce qui concerne la pastorale spécialisée,

qui est organisée de manière œcuménique depuis quelques années, il y a eu quelques changements dans le personnel catholique, surtout dans l'aumônerie germanophone, mais aussi au sein de l'aumônerie francophone (COEPS).

L'aumônerie à l'université et dans les hautes écoles est toujours autant appréciée et sollicitée.

L'année passée également, le travail réalisé par l'aumônerie dans les institutions a obtenu une grande reconnaissance.

Conclusion : Semer l'espérance – récolter la reconnaissance !

Convivialité

Le dicastère « Convivialité » est en train de rédiger un concept pour une modeste Fête de l'Eglise en 2021, de concert avec le service Jeunesse.

SEMER L'ESPÉRANCE –
RÉCOLTER LA RECONNAIS-
SANCE : VOILÀ UNE EX-
CELLENTE DESCRIPTION DU
TRAVAIL DE L'AUMÔNERIE.

Vice-présidence

La responsable de la Vice-présidence a pu, pour la première fois, participer aux nombreuses séances passionnantes du Comité de la Conférence ecclésiale. Elle a aussi représenté le président du Synode lors de la cérémonie solennelle de commémoration de la bataille de Morat à la cathédrale Saint-Nicolas. Le Conseil des Eglises Réformée et Catholique du Canton de Fribourg (Cerecaf) a pu échanger avec les responsables des communautés musulmanes et organiser une soirée débat sur la question de savoir comment une jeune mère et épouse kosovare puisse trouver sa dernière demeure ici en Suisse. Avant, on a pu visionné un film très émouvant à ce sujet. Ces moments interreligieux sont précieux pour promouvoir l'entente et le respect de l'autre.

Thérèse Chammartin



C'ÉTAIT HIER ET IL FALLAIT SEMER DEMAIN

Le travail des commissions de prospection s'avère de plus en plus difficile. Ayant pour tâche de trouver un candidat ou une candidate correspondant au profil souhaité pour un poste ministériel devenu vacant, elles constatent année après année que les candidatures pouvant être prises en compte se raréfient. Il n'y a pas de réponse unique à cette préoccupation. Nous devons nous assurer de rester un employeur attractif, tout en tenant compte de nos particularités cantonales. S'appuyant sur le



Règlement ecclésiastique, les paroisses, ainsi que l'Eglise cantonale, se doivent de mettre en œuvre un cadre clair et sécurisant où chacune et chacun qui œuvre en son sein puisse être accompagné de manière adéquate et professionnelle. Nous devons également évaluer sans complaisance nos pratiques dans ce domaine et nous astreindre à mettre en place un suivi des ressources humaines professionnelles. Ayons également à cœur d'encourager et d'accompagner les vocations en participant activement aux processus de formations existants.

Les responsables RH et de la formation des Eglises réformées francophones se rencontrent chaque année afin de partager leurs expériences dans le domaine de la formation ministérielle et d'aborder les questions liées à la gestion des ressources humaines en milieu ecclésial. Nous avons participé cette année à cette rencontre annuelle qui a eu lieu à Sion, ce qui nous a permis de créer et d'entretenir un réseau de partage et d'échange d'informations. A cette occasion, nous avons, entre autre, abordé la question de la reconnaissance des ministères entre nos pays.

Au Synode de discussion de 2018, le programme « Rester membre à vie » avait été présenté et plusieurs paroisses nous avaient fait part de leur vif intérêt pour cette plateforme participative. Nous sommes maintenant membres de cette plateforme dont l'accès est possible pour toutes nos paroisses. Bien que les exemples mis à disposition soient encore majoritairement en langue allemande, le site lui-même a été traduit en français. Lors du Synode de discussion 2019, un atelier a à nouveau présenté ce programme aux délégués intéressés.

Monique Johner

NOUS DEVONS NOUS
ASSURER DE RESTER UN
EMPLOYEUR ATTRACTIF.

SEMER ET CROÎTRE – UN REGARD BOTANIQUE SUR NOTRE CATÉCHÈSE ET NOTRE TRAVAIL AUPRÈS DES JEUNES

Du point de vue botanique, la parabole biblique du grain de moutarde pose certains problèmes : la graine de moutarde n'est pas la plus petite graine du monde, et la plante ne donne pas un arbre. Mais la Bible ne vise pas à transmettre des connaissances en botanique, plutôt à attirer notre attention sur le contraste entre un élément qui semble anodin et très modeste au début et qui donne pourtant un grand résultat. Il s'agit alors de nous renforcer dans l'espoir que nos efforts feront aussi germer les graines de la foi dans la catéchèse et le travail auprès des jeunes, et qu'elles donneront de beaux fruits.



La moutarde est une plante annuelle

Notre service Formation planifie à plus long terme et a donc besoin de davantage de temps pour constater quelles activités sont couronnées de succès et quelles améliorations peuvent être apportées. La journée de formation continue bilingue, qui a été réalisée en début d'année et qui a attiré beaucoup de participants, a été indéniablement un grand succès. Notre nouveau programme de formation continue à la carte a certes été accepté de toutes parts avec bienveillance. Toutefois, peu de paroisses sollicitent pour l'instant cette possibilité d'organiser des formations continues sur place pour leur équipe. Notre formation catéchétique a elle aussi encore des places disponibles, mais nous sommes heureux que plusieurs paroisses aient à nouveau réussi cette année à recruter des personnes engagées prêtes à suivre une formation exigeante afin de devenir catéchètes. Nous souhaitons leur proposer, à elles comme aux nombreux enseignants expérimentés, un outil de qualité, à savoir le plan d'études révisé.

Pour cette révision, qui fut l'une de nos principales tâches cette année, nous avons défini comme objectif de tenir compte de la nouvelle donne générale (plans d'études orientés sur les compétences, enseignement neutre sur le plan confessionnel...) et des besoins divers en fonction des situations d'enseignement (classes de plusieurs niveaux dans de nombreuses localités). Nous espérons que nous sommes parvenus, grâce aux précieux conseils de la commission d'accompagnement et aux avis des participants recueillis au cours de nos deux réunions de consultation, à créer un outil facile à utiliser pour les enseignants.

Bien que notre service Formation soit toujours insuffisamment doté en personnel, de nombreuses tâches plus ou moins importantes lui ont été confiées cette année, également de l'extérieur. Pour les traiter, nous avons eu la chance de pouvoir engager une jeune stagiaire en la personne de Tiziana Merli qui poursuit son engagement à nos côtés à un taux de 10%.

NOUS SOMMES HEUREUX
QUE PLUSIEURS PAROISSES
AIENT À NOUVEAU RÉUSSI
CETTE ANNÉE À RECRUTER
DES PERSONNES ENGAGÉES
PRÊTES À SUIVRE UNE
FORMATION EXIGEANTE AFIN
DE DEVENIR CATÉCHÈTES.

Au Proche-Orient, la moutarde noire pousse au bord des routes et des champs. Arrivée à maturité, la plante peut mesurer jusqu'à 150 cm.

Notre travail auprès des jeunes n'a rien de fondamentalement nouveau : cette année, nous avons surtout organisé nos manifestations appréciées comme la formation Accomp, le camp de ski, et nous avons assuré la présence de l'Eglise cantonale lors de divers événements pour enfants et jeunes dans le canton. Un nouveau projet que nous souhaitons pérenniser dans nos paroisses a été l'offre de danse Boyzaround proposée par la Croix-Bleue. Nos paroisses ont elles aussi osé la nouveauté : grâce au soutien cantonal, trois paroisses ont organisé pour la première fois un camp d'été pour jeunes adultes à Môtier.

Pour toutes les graines que nous avons semées et dont nous n'avons pas encore pu observer la germination cette année, nous nous référons avec confiance au plant de moutarde : **les graines de moutarde peuvent encore germer après 10 ans.**

Franziska Grau Salvisberg

*Pour les informations botaniques et bibliques, voir :
Häusl Maria (éd.) ; Vom Garten Eden bis zu Salomos Weinberg. Pflanzen der Bibel. Verlag Katholisches Bibelwerk, Stuttgart 2018*

BUREAU DU SYNODE 2018 – 2021



Président	Pierre-Alain Sydlér
Vice-présidents	Jean-François Javet Ulrich Wagner, Pfarrer
Secrétariat	Peter Andreas Schneider
Procès-verbal	Vanessa Ardenti

L'ANNÉE SYNODALE 2019

Les questions posées par le Conseil synodal pour le rapport annuel 2019 sont les suivantes : « Notre paroisse a-t-elle semé de nombreuses graines l'année passée ? Des plantes ont-elles poussé ? Des arbres même sont-ils sortis de terre ? »

Une part considérable du travail fourni par le Synode est composée de tâches récurrentes. Il reste à déterminer dans quelle mesure ces activités peuvent être considérées comme des semailles. Puissions-nous trouver la force de nous acquitter de ces tâches avec confiance, dans le respect de notre Foi et pour le bien de l'Eglise.



Les Synodes de discussion sont des graines que nous semons sans cesse et qui donnent de belles plantes. Les ateliers organisés cette année ont permis d'aborder des sujets importants comme « Quelle est ma motivation pour participer à la vie de l'Eglise ? », « Air du temps, qui es-tu ? » ou « Rester membre à vie ». Les échanges avec d'autres paroisses ainsi que le fait de savoir que je ne suis pas le seul à me poser certaines questions ou à être confronté à divers problèmes sont une source de motivation et permettent souvent de faire fleurir un planton parfois fragile.

Les consécractions sont d'autres plantes florissantes : constater qu'il y a encore des personnes, aujourd'hui, qui décident d'exercer un ministère nous réjouit et nous donne encore plus de force pour œuvrer pour le bien de notre Eglise et de notre Foi.

Le Synode a reçu cette année un bouquet de fleurs sans même avoir semé de graines ; il a en effet reçu la visite et pu dialoguer avec les autorités politiques : avec Jean-Pierre Siggen, président du Conseil d'Etat, avec nos frères catholiques l'évêque Charles Morerod, Jean Glasson, vicaire épiscopal et avec Walter Buchs, président de l'Assemblée plénière de la Corporation ecclésiastique catholique du canton de Fribourg. Au cours de nos échanges, nous avons pu constater que d'autres communautés confessionnelles se posaient des questions identiques et cherchaient aussi des solutions.

Pierre-Alain Sydlar

LES SYNODES DE DIS-
CUSSION SONT DES
GRAINES QUE NOUS
SEMONS SANS CESSE
ET QUI DONNENT DE
BELLES PLANTES.

Motions et postulats en suspens

Titre
Motion Bossoney – Commission pour les textes légaux

Au Synode du
28.02.2019

TOUT EST GRAIN DE MOUTARDE, OU QUOI ?

Je commence mon rapport annuel en étudiant la question proposée et je me demande si j'ai déjà vu un plant de moutarde. Les images que je trouve sont non seulement celles d'arbres, mais aussi d'arbustes qui me rappellent un peu le colza que nous connaissons bien. Je ne sais pas encore précisément ce que vais écrire ; je continue mes recherches sur Google et je trouve des informations comme « Botanique erronée dans la Bible ? – Le grain de moutarde » ou le fait que la moutarde est une plante de la famille des Brassicacées, la même que le colza, comme me l'apprend internet.



J'imagine qu'il en va de même pour de nombreuses personnes engagées auprès de notre Eglise lorsqu'elles se penchent sur les questions posées par la vie quotidienne de celle-ci : il faut tenir compte de beaucoup d'informations, de règles et de processus et faire attention à la dimension relationnelle. Mais comment faire lorsque le sujet est peu connu, lorsque l'on est soi-même loin d'être un expert dans tel ou tel domaine ?

Mon carnet de bord m'indique que le dossier codé « A15 Paroisses » affiche le plus d'entrées et d'heures de travail. Des renseignements ont été demandés sur les sujets suivants : salaire, indemnités et pourcentages des postes, processus de recrutement et d'engagement, incompatibilités, gestion de la loi sur l'information et la protection des données dans le quotidien professionnel des ministres, organisation, processus comme l'enregistrement et l'archivage, construction et transformation d'immeubles appartenant à l'Eglise, conséquences de la réforme de l'imposition des entreprises. En outre, d'autres prestations de soutien et services

ont été fournis pour les paroisses, qui ont parfois mobilisé d'importantes ressources. Pour relever ces défis, la coopération des commissions synodales et groupes de travail notamment a été précieuse. Permettez-moi de saisir cette occasion pour exprimer à toutes les personnes concernées, au nom de l'Eglise cantonale, mes sincères remerciements !

Le dossier ouvert par le Synode « Contrat-cadre pour l'assurance-accidents et l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie » se révèle fructueux. 15 des 17 paroisses (y compris l'Eglise cantonale) rejoignent entièrement ou partiellement ou alors rejoindront au plus tard à partir de 2023 cette structure commune. Le dossier a des ramifications à plus large échelle, comme le fruit d'un fruit en quelque sorte. Certaines paroisses ont ainsi demandé la révision de leur portefeuille d'assurance et identifié des améliorations potentielles, par exemple en matière de prévoyance du personnel.

L'année 2019 a été particulière pour l'équipe de la chancellerie : ensemble, nous avons surmonté le congé maladie de notre assistante, d'abord complet puis partiel, et avons été heureux de la retrouver en fin d'année en pleine possession de ses moyens.

A vous de décider, chères lectrices, chers lecteurs, si les contributions des collaboratrices et collaborateurs de la chancellerie qui suivent sont des graines de moutarde en croissance ou déjà de robustes arbres :

Vanessa Ardeni:

« En 2019, avec l'accord du Conseil synodal, la chancellerie a écrit à plusieurs paroisses afin de proposer une visite. L'objectif est de mieux comprendre comment les paroisses travaillent et de s'assurer que les prestations proposées par la chancellerie soutiennent effectivement les secrétariats de paroisse.

Ces rencontres permettent également de mettre un visage sur un nom, facilitant ainsi les prochains contacts et les échanges. Ces visites vont se poursuivre au cours de l'année 2020 avec les paroisses restantes de l'EERF. »

MON CARNET DE BORD

M'INDIQUE QUE LE DOSSIER

CODÉ « A15 PAROISSES »

AFFICHE LE PLUS D'ENTRÉES

ET D'HEURES DE TRAVAIL.

Maxime Bourquenoud et Jolande Roh :

« Depuis bientôt trois ans, la chancellerie a instauré un nouveau logiciel, nommé Enaio, de l'entreprise Optimal Systems. Celui-ci a pour but de centraliser la gestion électronique des données et de faciliter la collaboration au sein de la chancellerie ainsi qu'avec le Conseil synodal. La mise en place ayant pris du retard, cette année 2019 a permis d'avancer de manière significative dans ce projet. Le logiciel est bien implémenté au sein de la chancellerie et ne va pas tarder à être utilisé par le Conseil synodal.

Mais attention toutefois à ne pas confondre vitesse et précipitation. L'outil se doit d'être fonctionnel et facile d'utilisation, voilà ce sur quoi la chancellerie travaille en ce moment.

En espérant que le Conseil synodal fera bon accueil à ce nouvel outil de travail. »

Annie Fontana et Monika Rölli:

« Les Finances s'occupent de diverses tâches tout au long de l'année : cela va de l'établissement de factures pour les partenaires externes à la gestion des collectes en passant par des échanges avec les paroisses. Le nouveau programme de comptabilité générale et de comptabilité des salaires, appelé Crésus, facilite la comptabilisation et permet de présenter le budget et les comptes de l'Eglise cantonale de manière plus lisible. Durant l'année 2019, le calcul du taux de contribution pour 2020–2023 et le soutien à la commission financière dans la recherche d'un nouvel organe de révision ont particulièrement occupé les Finances.»

Peter Andreas Schneider

VIVRE DE DIFFÉRENTES EXPÉRIENCES

Durant l'année 2019, nous avons pu mener à bout différents projets et vivre différentes expériences :

1. Commission d'accompagnement du service de formation

Le service est heureusement accompagné par cette commission, composée de 8 membres (Urs Schmidli, Pasteur, D, Fribourg ; Josiane Frossard, diacre, F, Estavayer-le-lac, remplacée dès 1.8.2019 par Joëlle Pasche, F, catéchète, Châtel-st-Denis ; Irene Wisard, Catéchète, D, Guin ; Sophie Campiche, catéchète, F, Fribourg et, depuis 1.8.2019, Annemarie Herren, catéchète, D, Guin). La commission s'est réunie cinq fois durant l'année et valide les projets, élabore en lien avec le service les documents du service et réfléchit à la stratégie à adopter.



2. Plan d'études

Le plan d'études a été révisé dans les deux langues et a été mis en consultation durant deux demi-journées pour l'ensemble des catéchètes et des enseignants du CO du canton. Les différentes remarques ont été intégrées et le nouveau plan d'études sera proposé au synode de février 2020.

3. Formation initiale et réflexion cantonale

La formation initiale regroupe sept catéchètes en formation du côté romand et trois alémaniques. Une réflexion a débuté au plan intercantonal pour offrir une formation théologique plus accessible. Du côté germanophone, la collaboration avec RefModula se poursuit à la satisfaction générale.

4. Formation continue 02.19 et formation continues dans les paroisses

Une formation d'une journée a été organisée en février 2019 sur le thème de la résilience (pour les francophones) et des enfants

à besoins particuliers (pour les germanophones) et a rassemblé un peu plus d'une cinquantaine de catéchètes. C'est une expérience d'apprentissage, de partage et de rencontre intéressante qui sera renouvelée en 2020. A côté de cela, quinze formations continues ont été mises sur pied dans les différentes paroisses du canton (deux en allemand et treize en français)

5. Publication

Une publication commune bilingue et œcuménique a été travaillée pour présenter aux personnes et instances intéressées ce qu'est le caté dans les Eglises reconnues du canton de Fribourg. Elle sera publiée au cours du premier trimestre 2020.

6. ECCE + Formationplus

Nicole Awais s'est rendue à la Conférence européenne sur l'éducation chrétienne (ECCE) à Berlin. Cette rencontre est une source d'inspirations et de renouvellement pour l'ensemble des responsables de formation réformée des cantons romands.

Un réseau des instances de formation catholiques et réformées a vu le jour en Suisse romande (il existe depuis une dizaine d'année en Suisse allemande) : Formationplus/Bildungplus.

7. Ecole enfantine

La formation pour l'école enfantine a eu lieu dans les deux langues en 2019 et permet une expérience œcuménique. Sur la plateforme, trois séquences (avec cinq temps forts), validées par les catholiques et les réformées, sont à disposition des paroisses.

PRENDRE PART, PARTICIPER, FAIRE PARTIE

Evidemment, les cultures des jeunes sont aussi orientées vers la consommation. Et pourtant, ces cultures permettent à un grand nombre de partir à la découverte de l'engagement créatif personnel. Pour en faire partie, il faut s'essayer aux graffiti grâce à l'atelier correspondant, tenter un 360° Nose Butter pendant le camp de ski ou diriger une animation lors de l'Accomp, ne pas simplement en causer et « chiller » en « streetwear ». Au final, ce sont les jeunes eux-mêmes qui maintiennent en



vie leur culture. Parfois, seuls quelques individus s'engagent. Ils conçoivent alors des oasis de créativité et de reconnaissance, non en fonction de la couleur de leur peau ou de leur richesse, mais en faisant un choix, le choix de passer à l'action. Un réseau se met alors en place, qui déploie un grand nombre d'activités, spontanément et avec une grande efficacité, grâce à des voies de communication qui échappent le plus souvent aux plus âgés.

Offres de camps

Les premiers rayons de soleil se glissent dans la chambre, tes amis, non loin de là, dorment encore profondément dans la chaleur de leur sac de couchage. Hier soir, vous avez fait tard. Vous avez skié un maximum et le soir venu, vous avez longuement discuté du livre « Oscar et la dame rose ». Vous avez aussi parlé de vos projets. Jan aimerait aller au collège, Sandrine veut faire du bénévolat. Quelqu'un a alors pris sa guitare et vous avez chanté – toutes les chansons que vous aimez. Tu te frottes les yeux et tu regardes par la fenêtre – le soleil du matin étincelle sur la neige. Aujourd'hui, tu vas perfectionner ta technique de saut. De la cuisine te parviennent des bruits de vaisselle et des éclats de voix. Peut-être tu devrais sortir et aider ?

Offres de formation

Depuis le petit matin, nous sommes réunis pour le week-end Accomp. Nous travaillons dur et envisageons une méditation et un jeu de rôles pour le dimanche. Dans les groupes de travail, les « oui, mais » et « non, désolé » fusent. Et soudain, le déclic ! L'ambiance change d'un coup : est-ce un miracle ou a-t-il fallu une question, un mot, un sentiment exprimé ou un geste de reconnaissance ? Un premier « Oh oui ! Ça me dirait bien ! » retentit. Voilà, le résultat est là ! La graine germe. Le groupe s'est trouvé et va concevoir quelque chose de grand, même sans nous. Lorsque ce sentiment de cohésion se développe, nous, animatrices et animateurs, sommes très émus, car nous avons alors accompli notre mission.

Notre travail ecclésial auprès des jeunes permet d'explorer l'épanouissement personnel, à l'encontre de toute fonctionnalisation, et de prendre au sérieux sa propre force et son interlocuteur. Ce travail ecclésial est donc aussi un lieu d'apprentissage idéal pour une formation complète.

Hansjürg Hofmann

ENCOURAGER LES SEMEURS !

Les ministres, pasteurs et diacres, sont souvent au front dans des situations professionnelles difficiles et chargées émotionnellement. Pour pouvoir semer de l'Espérance, il faut aussi savoir prendre soin de soi-même. Ainsi, le doyen a le privilège d'accompagner ses collègues et prend le temps de réfléchir avec eux à la manière dont ils pourraient prendre soin d'eux-mêmes.



L'année 2019 a en particulier été marquée par :

- rencontre et l'accompagnement de plusieurs collègues, leur permettant de faire le point sur une situation personnelle et professionnelle.
- Le culte de consécration de Ludovic Papaux à Morat (les doyens étaient représentés par Pascal Känzig, co-président de l'Assemblée des Ministres).
- L'accueil de Madame Natasha de Félice (diacre remplaçante) à Bulle durant le congé sabbatique du pasteur De Calonne.
- L'accueil de Monsieur Luc Hintze, nouveau pasteur dans la paroisse de La Glâne-Romont.
- Une soirée fondue conviviale entre ministres.

De plus, une bonne collaboration avec le doyen alémanique, Norbert Wysser et plusieurs rencontres nous ont permis d'échanger nos expériences et envisager l'avenir sereinement.

Daniel Nagy

RECHERCHE LA PAIX ET POURSUIS-LA !

« Recherche la paix et poursuis-la ! (Ps 34 :15) » – tel était le verset de l'année 2019.

Le Décanat a notamment pour tâche d'instaurer la paix dans les paroisses et ministères, en bonne intelligence avec les collègues concernés. En 2019, le Décanat germanophone n'a pas eu à intervenir directement dans la médiation d'un conflit. Est-ce bon signe, à savoir que la paix règne, ou mauvais signe, à savoir que les conflits restent larvés ?



Même sans conflit direct, des situations délicates peuvent survenir à tout moment. En 2019, le Décanat a une fois de plus épaulé des collègues confrontés à de telles situations, que ce soit par des entretiens téléphoniques ou des visites. Le Décanat accorde aussi un soin particulier aux échanges que permet la traditionnelle soirée fondue ou la retraite annuelle de l'Assemblée des ministres. Il s'agit d'excellentes occasions de dialoguer dans un cadre informel.

Outre les suivis et visites, le Décanat a pris congé d'une collègue partant à la retraite et accueilli une nouvelle collègue au sein de l'Eglise fribourgeoise. C'est toujours un grand bonheur !

« Recherche la paix et poursuis-la ! » : rechercher la paix, avec soi et avec autrui, est une belle mission appelée à perdurer bien au-delà de 2019. Et en règle générale, qui cherche la paix la trouve. Dieu merci !

Norbert Wysser-Häni

TABLE DES MATIÈRES & IMPRESSUM

TABLE DES MATIÈRES

PAGE

Présidence du Conseil synodal	2
Conseil synodal	4
Diaconie	6
Mission & œuvres d'entraide – Théologie et dialogue oecuménique & interreligieux	7
Droit – Finances	8
Aumôneries – Vie de l'Eglise cantonale	9
Communication – Ressources humaines	11
Formation – Jeunesse	12
Bureau du Synode	14
Présidence du Synode	15
Chancellerie	16
Services cantonaux	18
Décanat	20

IMPRESSUM

Editeur	EERF, Conseil synodal
Traduction, lecteur	USG, Ittigen et Marianne Weymann
Mise en page	QuadroArt, Morat
Impression	Murtenleu, Morat
Photo page de couverture	Shutterstock

La dénomination des paroisses s'effectue selon l'art. 6 CE.

Les rapports annuels des ministères et des commissions sont disponibles à l'adresse Internet <http://www.ref-fr.ch/jahres-berichte-rapports-annuels>

Approuvé par le Synode le 19. 09. 2020.