



Eglise évangélique réformée  
du canton de Fribourg

Evangelisch-reformierte Kirche  
des Kantons Freiburg

# RAPPORT ANNUEL 2020

## EGLISE CANTONALE



« Si tu traverses les eaux, je serai avec toi ;  
Et les fleuves, ils ne te submergeront point ;  
Si tu marches dans le feu, tu ne te brûleras pas,  
Et la flamme ne t'embrasera pas ».

*Esaië 42, 2*

## PERCEVOIR L'ACCOMPAGNEMENT DE DIEU

*Si tu traverses les eaux, je serai avec toi.  
Si tu marches dans le feu ; tu ne te brûleras pas.    Esaïe 43, 2*

De même que la population de notre canton, de même que nos communautés locales, le Conseil synodal a été confronté à la pandémie dans son travail courant et dans ses responsabilités. Les deux vagues ont été une préoccupation constante. La promesse de Dieu formulée dans le livre du prophète Esaïe s'est avérée un soutien au fil des semaines, des décisions et des communications.



### **Transmettre de bonnes informations et non un virus**

Cette année épidémique a exigé du Conseil synodal et de la Chancellerie cantonale une évaluation régulière des informations à transmettre. Dans les consignes de l'OFSP, les spécificités liées aux institutions religieuses n'étaient pas, au début en tout cas, prises en considération. Il a fallu lire attentivement ces consignes, dialoguer avec les autres Eglises cantonales, avec l'EERS et avec les autorités cantonales afin de produire une information fiable à nos 16 paroisses et à nos ministères cantonaux. Beaucoup de questions sont arrivées à Morat et les particularités régionales se sont manifestées. Dans ses réponses, le Conseil synodal a soutenu la ligne la plus équilibrée possible entre une précaution maximale – éviter que nos paroisses ne deviennent un foyer épidémique – et l'accomplissement de notre mission d'Eglise – être proches des gens, à leur écoute, leur offrir malgré tout de quoi nourrir leur attente spirituelle.

En concertation avec les autres Eglises, il a aussi fallu faire entendre nos demandes auprès des autorités cantonales et fédérales. Parfois, les consignes étaient tellement strictes qu'aucun accompagnement n'était possible, comme dans les institutions de santé par exemple. Lors de la première vague, les attentes spirituelles de la population ne pouvaient plus être rencontrées. Heureusement, nos demandes ont été entendues et les célébrations religieuses ont été intégrées dans les ordonnances fédérales avec des autorisations spéciales. Lors de la deuxième vague, les autorités cantonales nous ont permis de tenir nos assemblées de paroisse et nos séances de Conseil et certaines mesures se sont assouplies.

Dans cette expérience éprouvante, nous nous sommes sentis soutenus et inspirés ; non pas seuls mais en communion avec les réformés de tout le canton et au-delà.

### **Soutenir l'inventivité**

Des idées de communiquer l'évangile autrement ont fusé dans nos différentes régions de vie. Les voies électroniques, bien sûr, ont été investies, mais les traditionnels mots écrits, les méditations imprimées ou les simples téléphones ont aussi repris toute leur signification. Le Conseil synodal a admiré la créativité de nos ministres ainsi que leur capacité à s'adapter. Il a aussi été à leur écoute pour comprendre des situations complexes et soutenir certaines démarches spécifiques. Il a pu rendre

compte des démarches paroissiales dans les médias fribourgeois, et a participé à la voix des Eglises sur le thème de l'épidémie, de la privation, de la sobriété. Oui, au moment de traverser les eaux, le Christ est avec nous ; ce beau message vaut aussi d'être partagé auprès de la population.

#### **Multinationales responsables**

L'initiative pour des multinationales responsables et le vote des citoyennes et citoyens suisses ont marqué les esprits dans notre pays. Les représentants des Eglises, dont l'EERF, ont pris parti publiquement en faveur de l'initiative. Au point de fâcher certains acteurs politiques, impressionnés par l'ampleur de cet engagement. Les paroissiennes et paroissiens ont manifesté leur profond attachement aux valeurs éthiques défendues dans ce débat. Ensemble nous avons affronté les coups que certains acteurs publics peuvent se permettre dans l'arène médiatique. En paraphrasant Esaïe, nous pourrions dire : « Quand tu marcheras dans le feu des passions politiques, les flammes ne te brûleront pas ». Au cours de cette expérience, les Eglises auront pu montrer qu'elles étaient bien –

voire mieux – informées dans le domaine complexe de l'entraide et de l'analyse des situations où la justice n'est pas respectée. Si les œuvres d'entraide sont là en priorité pour aider, accompagner et former, il arrive aussi qu'elles soient confrontées au devoir de mettre en lumière ce qui se passe sur le terrain.

OUI, AU MOMENT DE  
TRAVERSER LES EAUX,  
LE CHRIST EST AVEC NOUS ;  
CE BEAU MESSAGE VAUT  
AUSSI D'ÊTRE PARTAGÉ AUPRÈS  
DE LA POPULATION.

---

#### **Interventions dans les paroisses**

Les interventions d'urgence du Conseil synodal pour régler diverses crises ne vont pas en diminuant. Les membres des Conseils de paroisses ont fort à faire avec des contrats de travail, des répartitions de postes et de tâches. Beaucoup de temps de séance est aussi consacré aux contrats de location ou aux projets de travaux dans les bâtiments. Les exigences liées à l'encadrement du personnel sont à la limite des disponibilités et des capacités d'agir des membres bénévoles des Conseils de paroisse. Plusieurs se disent ployer sous la charge. Les postes dans les Conseils ne sont pas tous repourvus et les assermentations complémentaires augmentent. Cette situation préoccupe le Conseil synodal et le fait réfléchir à des solutions à long terme dans le sens d'une professionnalisation de certaines tâches et une meilleure cohérence cantonale.

Dans ses différents mandats, lors des séances de travail, dans ses liens avec les autres institutions cantonales, le Conseil synodal a pu percevoir l'accompagnement de Dieu, suivre le chemin tracé par le Christ et se sentir fortifié par la présence de l'Esprit. Il compte sur cette force que donne la foi pour l'avenir de notre Eglise à tous les niveaux.

*Pierre-Philippe Blaser*

# CONSEIL SYNODAL



## CONSEIL SYNODAL

### Répartition des dicastères 2020 – 2023

	Conseil synodal
<b>Présidence</b>	Pierre-Philippe Blaser
<b>Vice-présidence</b>	Thérèse Chammartin
<b>Aumôneries</b>	Thérèse Chammartin
<b>Communication</b>	Monique Johner
<b>Diaconie</b>	Katrin Bardet
<b>Droit</b>	Anne-Elisabeth Nobs
<b>Finances</b>	Anne-Elisabeth Nobs
<b>Formation</b>	Franziska Grau Salvisberg
<b>Jeunesse</b>	Franziska Grau Salvisberg
<b>Mission &amp; œuvres d'entraide</b>	Martin Burkhard
<b>Ressources humaines</b>	Monique Johner
<b>Théologie et dialogue œcuménique &amp; interreligieux</b>	Martin Burkhard
<b>Vie de l'église cantonale</b>	Thérèse Chammartin

### Chancellerie

<b>Chancelier</b>	Peter Andreas Schneider
<b>Adjointe</b>	Vanessa Ardentì
<b>Secrétariat</b>	Jolande Roh Laeticia Buchs Maxime Bourquenoud
<b>Finances</b>	Monika Rölli Annie Fontana Mickaëla Konu

### Contact

Eglise évangélique réformée  
du canton de Fribourg  
Prehlstrasse 11  
3280 Morat  
Téléphone : 026 670 45 40  
e-mail : [info@ref-fr.ch](mailto:info@ref-fr.ch)

## LA TROISIÈME DIMENSION

L'année écoulée restera celle des écrans plats, des visages fixés par une webcam, avec un fond de convenance et une phrase sans cesse répétée : « Merci de couper le micro si vous ne parlez pas. » Discuter ensemble et à tort et à travers, se regarder dans les yeux, vivre la proximité humaine également dans le contexte professionnel : la troisième dimension a fait défaut.



La diaconie n'a jamais été aussi importante qu'en cette période de pandémie, même s'il a fallu déployer de gros efforts supplémentaires pour nouer et maintenir le contact avec autrui. Merci pour toutes les merveilleuses suggestions et l'immense créativité au sein des paroisses ! L'Eglise a gagné en visibilité et en palpabilité. Dieu s'est manifesté dans la troisième dimension qui a fait défaut, et que vous avez rendue perceptible au téléphone, dans des missives personnelles et dans des projets d'aide de voisinage. Oui, nous attendons vos récits. Si un projet a porté ses fruits au sein de votre paroisse : dites-le nous ! Et si vous avez besoin d'aide pour une nouveauté : contactez-nous !

Cette année, le travail au sein du concordat de formation des Eglises évangéliques réformées a permis aux déléguées et délégués de réaliser plus particulièrement à quel point des réseaux ecclésiaux qui fonctionnent bien sont précieux. Tissés et entretenus en périodes favorables, ils déploient leurs effets en période de

crise et permettent les échanges et l'orientation. Les Eglises cantonales ont resserré les rangs. Il s'agit d'une expérience inestimable de collaboration ecclésiale suprarégionale. Notre foi commune nous guide en toute sécurité à travers les flammes et les eaux en ces temps troublés et nous offre des expériences et des rencontres multidimensionnelles avec Dieu.

*Bardet Katrin*

DISCUTER ENSEMBLE ET  
À TORT ET À TRAVERS,  
SE REGARDER DANS LES  
YEUX, VIVRE LA PROXIMITÉ  
HUMAINE ÉGALEMENT  
DANS LE CONTEXTE  
PROFESSIONNEL :  
LA TROISIÈME DIMENSION  
A FAIT DÉFAUT.

## UNE ANNÉE À LA DÉCOUVERTE DE RÉUNIONS EN LIGNE

A travers le dicastère Entraide et Mission, notre Eglise est souvent sur les rails, en direction de Lausanne, Zurich, Berne, Bâle ou Genève aéroport, afin d'aller à la rencontre des représentants d'autres Eglises cantonales et des œuvres et missions. Cela se passe parfois dans un cadre national (de type « niveau suisse »), parfois dans une dimension « internationale ». Oui, notre Eglise participe avec son identité à l'élaboration de visions, de stratégies, de projets concrets, en discutant, en cherchant



des perspectives communes, en se rencontrant. Mais l'année 2020 a été marquée par des rencontres online, sur la toile. Une découverte à la fois de nouvelles possibilités et de certaines limites. Dans le cadre du processus de fusion de Pain pour le Prochain et de l'EPER, nous avons par exemple participé à la réflexion sur l'ecclésialité de cette nouvelle œuvre. Nous avons été actifs dans l'élaboration de stratégies et de projets pour fêter les cinquante ans de la Cevaa en 2021. Nous avons accueilli en septembre à Morat le Synode missionnaire de DM. Nous avons été en lien avec Mission 21. En réponse à une sollicitation de l'Eglise protestante suisse, nous avons participé à une réflexion sur l'importance de soutenir ou non une organisation faîtière suisse pour le dialogue interreligieux. L'EERF se situe sur le Röstigraben et connaît ainsi les réalités romandes autant qu'alémaniques. Trouver un équilibre, penser de manière bilingue, rappeler à l'aire linguistique des uns la présence des autres est certainement un atout de l'EERF au sein du protestantisme suisse.

tainement un atout de l'EERF au sein du protestantisme suisse.

Dans le cadre du dicastère Théologie et Dialogue, la « Longue Nuit des Eglises » a pu être mise sur pied de manière œcuménique, puis malheureusement reportée d'une année. Nous avons élaboré au sein du Conseil synodal les objectifs de législature dont deux sont particulièrement ancrés dans le dicastère Théologie : celui d'une mise en perspective des options « évangéliques » au sein de notre Eglise réformée ; enjeux, frontières, pluralité. Puis un sujet immensément grand et exigeant : le tournant vert de notre Eglise, l'écologie dans la liturgie, dans la théologie, dans la catéchèse, dans la gestion des biens et dans l'interaction avec d'autres acteurs, organisations, groupes d'intérêts. Nous sommes au début d'une longue marche.

L'expérience de reports de réunions, d'annulations d'événements, de nouvelles possibilités technologiques, de l'incertitude sur les possibilités dans l'avenir, de la distance entre les un.e.s et les autres, a exigé une confiance doublée dans Celui qui inspire toujours de nouveaux chemins.

*Martin Burkhard*

MAIS L'ANNÉE 2020 A  
ÉTÉ MARQUÉE PAR DES  
RENCONTRES ONLINE,  
SUR LA TOILE.

## FACE AUX VAGUES, SE LAISSER PORTER

Au début de l'année 2020, nos seules inquiétudes avaient trait aux effets des réformes fiscales sur les finances de nos paroisses et de l'Eglise cantonale. Puis sont arrivées ces vagues, simultanées et répétitives. Vague de maladie, de décès, vague d'inquiétude à tous niveaux, vague de crise économique, vague de manque de contacts. Dépendants de décisions pas toujours très claires à transmettre aux paroisses, décisions



changeantes et difficiles à décortiquer, suspendus à une menace invisible mais néanmoins réelle, gérer les informations n'a pas été facile et continuera à ne pas l'être. Devoir conseiller de ne pas célébrer la Sainte Cène est tout de même un exercice compliqué !

Nous avons expérimenté toutes sortes de nouvelles formes de séances, mais nous avons également, comme tout le monde, été privés de moments conviviaux, de partage, d'échanges. Ces moments qui nous semblaient insignifiants deviennent

indispensables dès lors qu'ils sont interdits. Vers qui se tourner alors pour trouver du soutien ? La réponse est évidente, et nous avons senti au quotidien l'appui du Très-Haut.

La gestion ordinaire de l'EERF a continué, et les comptes 2019 ont été bouclés avec des attributions aux réserves de 106'000 francs et un excédent de recettes de 3'566 francs pour des dépenses totales de 2'428'984 francs. Compte tenu de cet excellent résultat et des difficultés à venir, le Conseil synodal a proposé au Synode un prélèvement sur les réserves de 53'000 francs sur l'exercice comptable 2020 pour soulager les effets de la crise sanitaire.

Dans l'expectative des autres conséquences de la crise, nous demeurons confiants car jamais Dieu ne nous abandonne.

*Anne-Elisabeth Nobs*

DANS L'EXPECTATIVE

DES AUTRES

CONSÉQUENCES

DE LA CRISE,

NOUS DEMEURONS

CONFIANTS CAR

JAMAIS DIEU NE

NOUS ABANDONNE.

## TRAVERSER ENSEMBLE LES FLAMMES

« Traverser ensemble les flammes » signifie maîtriser ensemble une situation critique en se soutenant mutuellement.

Ce soutien mutuel et cet encouragement ont été particulièrement importants et nécessaires l'année dernière. En effet, les aumônières et aumôniers ont dû aborder des questions comme la frustration, les restrictions, la solitude, l'insécurité, la panique et les angoisses existentielles. Tout cela à cause d'un tout petit virus nommé SARS-CoV-2.



16 mars : rien ne va plus. Tout est fermé, les rues sont désertes, un calme sinistre règne partout. Une situation qui aura de fortes répercussions sur l'aumônerie. L'accès à la plupart des institutions était interdit, ce afin de protéger les personnes qui y vivent. Il n'était alors plus possible de rendre visite aux patients de l'HFR de Fribourg, aux institutions et écoles pour personnes en situation de handicap mental, aux EMS, aux écoles supérieures ou aux universités. Seule l'aumônerie au RFSM Marsens, dans les prisons et au centre d'asile La Gouglera a pu être maintenue pendant le premier confinement.

Les aumônières et aumôniers ont eu de la peine à comprendre cette décision, puisque leur mission est précisément de transmettre courage et réconfort en période de crise. Au sein de la population aussi, l'irritation fut perceptible, et certains se sont même demandés : « Où est l'Eglise ? Pourquoi est-elle absente alors qu'on a justement besoin d'elle ? » Une question légitime, mais les Eglises avaient les mains liées et ont dû se conformer aux prescriptions

du canton et des institutions. Fin avril, la direction du HFR a assoupli les règles, certainement grâce aux nombreuses contestations des Eglises réformée et catholique, et les visites d'aumônerie ont pu reprendre, évidemment dans le strict respect des mesures d'hygiène et de protection. Ces visites ont été très appréciées des patients, car pour la plupart d'entre eux, il s'agissait des seules qu'ils ont eues au cours de leur séjour à l'hôpital.

Dans d'autres institutions, les conditions d'accès ont aussi été progressivement assouplies.

Heureusement, le schéma ne s'est pas répété pendant la deuxième vague. Pour autant que la situation sanitaire le permette, l'aumônerie a pu être maintenue dans toutes les institutions.

En cours d'année, plusieurs modifications ont directement affecté l'aumônerie : l'aumônier de l'hôpital de Meyriez a ainsi pu prendre son congé sabbatique bien mérité. Dans le même temps, le service des soins palliatifs de l'hôpital de Meyriez a été définitivement transféré à la Villa St-François. Avec une année de retard, trois services majoritairement germanophones du centre de soins hospitaliers de Marsens ont déménagé à Villars-sur-Glâne. Afin de garantir une offre d'aumônerie de qualité, l'aumônière réformée a repris le service à Villars-sur-Glâne, et sa collègue catholique, le centre de soins hospitaliers de Marsens.

La plupart des séances de la commission ont pu avoir lieu par vidéoconférence, de même que la traditionnelle réunion de l'aumônerie. Ces échanges ont été très appréciés par tous les participants, car ils ont permis d'analyser ensemble les expériences des mois précédents et de se soutenir ainsi les uns les autres. Donc de traverser ensemble les flammes.

CES ÉCHANGES  
ONT ÉTÉ TRÈS  
APPRÉCIÉS PAR TOUS  
LES PARTICIPANTS,  
CAR ILS ONT PERMIS  
D'ANALYSER ENSEMBLE  
LES EXPÉRIENCES DES  
MOIS PRÉCÉDENTS ET  
DE SE SOUTENIR AINSI  
LES UNS LES AUTRES.

---

**Vie de l'Eglise cantonale**

Les responsables des dicastères Jeunesse et Vie de l'Eglise cantonale ont été contraints de reporter à 2022 la « petite fête de l'Eglise ».

**Vice-présidence**

La responsable de la vice-présidence a suivi par conférence téléphonique deux séances du comité de la KIKO. En ce qui concerne les conférences de la KIKO, une a eu lieu à Zurich alors que l'autre a dû être annulée.

Malgré la situation délicate liée à la crise sanitaire, les séances du CERECAF ont pu se dérouler de manière habituelle. Seules les activités avec les responsables des communautés musulmanes ont dû être annulées, par exemple l'excursion commune à la Maison des religions à Berne.

La « longue nuit des églises » a été ajournée à mai 2021.

Le CERECAF espère que les paroisses fribourgeoises qui s'étaient auparavant annoncées sont toujours disposées à participer en 2021 à cet événement extraordinaire. Comme on le dit si bien : ce n'est que partie remise !

*Thérèse Chammartin*

## UN ESPACE DE TRAVAIL QUI PERMETTE AUX COLLABORATEURS DE L'EERF DE DÉPLOYER LEURS COMPÉTENCES DANS DE BONNES CONDITIONS.

Durant l'année écoulée, un effort particulier a été fourni pour suivre de près les informations liées à la pandémie. Nous avons participé activement aux séances de la task force mise en place par les Eglises membres de l'EERF afin de fournir aux paroisses des informations fiables et mises à jour régulièrement. Sur notre site internet, des publications régulières ont été actualisées au fil de l'évolution de la situation et des directives fédérale et cantonale.



Lors de l'année écoulée, le Conseil synodal a été interpellé à plusieurs reprises et est intervenu dans des situations difficiles liées à la gestion des ressources humaines. Lui-même, ou par le biais de délégations, il a apporté l'écoute et le soutien nécessaire afin de faciliter la recherche de solutions et d'aider au dénouement de ces problèmes qui drainent les forces de toutes les personnes impliquées.

Il est préoccupant de constater que l'accompagnement des collaborateurs devient parfois une tâche écrasante pour les membres d'un conseil de paroisse, en particulier lorsque surgissent des conflits. C'est une fragilité qui n'est pas sans conséquence pour toutes les personnes impliquées, et elle va demander des réponses adéquates de la part de notre Eglise.

*Monique Johner*

Concernant la communication de notre Eglise, nous avons effectué une refonte de notre rapport annuel, qui a pu paraître avec un nouveau graphisme et une présentation en quatre cahiers, soit : « Eglise cantonale », « Paroisses », « Aumôneries » et « Des noms et des chiffres ». Cette nouvelle présentation a permis, entre autres, de valoriser le travail effectué dans le cadre des aumôneries.

La Lettre R, diffusée quatre fois par année, a trouvé son rythme de croisière et continue de tisser un lien entre les différents acteurs de notre Eglise en relayant des informations utiles.

Les questions liées aux ressources humaines, toujours présentes, ont pris une place considérable durant les séances du Conseil synodal. S'il est possible de répondre et régler relativement rapidement des questions techniques ou de procédure, le Conseil synodal est de plus en plus amené à intervenir dans des situations complexes qui demandent de prendre le temps de comprendre et d'analyser la situation exposée.

**DURANT L'ANNÉE**

**ÉCOULÉE, UN EFFORT**

**PARTICULIER A ÉTÉ**

**FOURNI POUR SUIVRE DE**

**PRÈS LES INFORMATIONS**

**LIÉES À LA PANDÉMIE.**

## ACCOMPAGNÉS ET PORTÉS – NOTAMMENT EN PÉRIODES DE GRANDS DÉFIS

Parler de traverser les flammes et les eaux pour les dicastères Formation et Jeunesse serait quelque peu exagéré au vu des souffrances effectives que la pandémie a engendré à bien des égards en 2020. Cependant, nous aussi avons vécu une année marquée par des situations exigeantes et des décisions difficiles à prendre .



En début d'année, lorsque nous avons abordé les médias numériques lors de notre séminaire cantonal de formation continue des catéchètes avec les opportunités et risques que cela suppose également pour l'enseignement religieux, personne n'avait imaginé à quel point ce sujet serait d'actualité à la mi-mars. La plupart d'entre nous connaissaient les vidéoconférences par ouï-dire uniquement, et le matériel didactique numérique était pour nous un moyen de répondre à l'intérêt des jeunes. Un livre illustré scanné pour l'enseignement aux plus petits nous paraissait être une monstruosité. La réalité nous a détrompés sur cette idée. Elle nous a montré qu'en ce qui concerne la catéchèse, il faut parfois simplement veiller à rester en contact avec les enfants qui nous sont confiés et utiliser pour cela tous les canaux à notre disposition de manière créative. Parmi les moments forts vécus par la soussignée au cours de cette année, soulignons la rapidité avec laquelle les catéchètes ont retrouvé leurs marques et ont pu fournir à leurs élèves, par exemple à Pâques, des supports façonnés avec amour, ou la rapidité avec laquelle notre site web repensé a été enrichi d'idées et de supports pour l'enseignement à distance. Un défi encore plus important fut le passage de nos stages de formation

vers le numérique. Le savoir peut certes être transmis à distance ou par le biais d'un podcast, mais lorsque le contact interpersonnel entre les participants au cours fait défaut, la motivation se perd et les malentendus sont plus fréquents. Nous sommes d'autant plus reconnaissants d'avoir pu organiser certaines de nos principales activités durant l'été et en début d'automne lorsque la situation s'est brièvement améliorée. Il a ainsi été possible d'effectuer des visites dans diverses paroisses, d'expliquer le nouveau plan d'études et d'échanger à propos de l'enseignement dans un cadre détendu. Les formations continues cantonales bilingues sur le plan d'études ont pu être données en octobre et novembre, et les premiers cours de la nouvelle formation de base francophone, dont répond désormais notre service Formation en collaboration avec le service de formation francophone de l'Eglise bernoise, ont été donnés en automne et en hiver. Les formations continues œcuméniques pour l'enseignement religieux au jardin d'enfants ont elles aussi pu être proposées en français et en allemand.

Dans l'ensemble, le service Formation a vécu une année 2020 très chargée. En août, notre jeune stagiaire Tiziana Merli est partie pour se consacrer entièrement à sa formation. Nous la remercions chaleureusement pour sa précieuse collaboration et lui souhaitons tout le meilleur pour son parcours

professionnel. Depuis décembre, nous pouvons compter sur le soutien de Valérie Maye Pittet en tant qu'assistante administrative.

LA RÉALITÉ NOUS A MONTRÉ  
QU'EN CE QUI CONCERNE LA  
CATÉCHÈSE, IL FAUT PARFOIS  
SIMPLEMENT VEILLER À  
RESTER EN CONTACT AVEC  
LES ENFANTS QUI NOUS SONT  
CONFIÉS ET UTILISER POUR  
CELA TOUS LES CANAUX  
À NOTRE DISPOSITION DE  
MANIÈRE CRÉATIVE.

---

Le Service de la jeunesse a aussi dû gérer une année pleine de défis. Alors qu'une grande partie de l'activité principale du dicastère Formation est restée identique malgré la pandémie, le travail ecclésial auprès de la jeunesse réalisé par l'Eglise cantonale a en partie dû être sévèrement repensé. Des décisions douloureuses ont dû être prises et des concepts de protection ont dû être élaborés et révisés dans l'urgence, les circonstances changeant d'un jour à l'autre ou presque. Pour des raisons de sécurité, il n'a hélas pas été possible de donner la formation Accomp ni d'organiser le camp de ski cantonal. Dans l'espoir que la situation générale s'améliore avec la nouvelle année et permette des activités offrant aux jeunes des diverses paroisses de notre canton des possibilités de se réunir dans l'insouciance, nous avons évalué et replanifié plusieurs de nos offres. Dans l'attente de pouvoir réaliser ces offres, notre travail ecclésial auprès de la jeunesse tire parti de manière créative de l'espace numérique et nous montre, par exemple avec ses brefs vœux de Noël filmés, qu'il nous appartient à toutes et à tous de transmettre la lumière, la joie et la confiance en la présence divine.

*Franziska Grau Salvisberg*

## BUREAU DU SYNODE 2018 – 2021



<b>Président</b>	Pierre-Alain Sydler
<b>Vice-présidents</b>	Jean-François Javet Ulrich Wagner, Pfarrer
<b>Secrétariat</b>	Peter Andreas Schneider
<b>Procès-verbal</b>	Vanessa Ardenti Fahrettin Calislar

## L'ANNÉE SYNODALE 2020

Les questions posées par le Conseil synodal pour le rapport annuel 2020 sont les suivantes :  
 « En cette année 2020, notre paroisse a été confrontée à des restrictions inattendues.  
 Avons-nous ressenti la présence de Dieu à nos côtés ?  
 Nous sommes-nous sentis soutenus et renforcés ?  
 Ou attendons-nous encore un signe, un encouragement ? »



Seules les personnes en première ligne peuvent répondre à ces questions : les pasteurs et pasteuses, qui font chaque jour l'expérience de la solitude des générations plus âgées, les personnes qui se chargent du service des visites, qui accompagnent des individus ayant des difficultés financières de plus en plus importantes ou des familles qui n'arrivent que difficilement à concilier télétravail, enfants confinés et travail à l'extérieur.

Le bureau du Synode, et donc aussi le Synode, ont dû reconnaître qu'ils n'avaient que peu contribué à résoudre ces questions ou à alléger leur poids.

L'administration a proposé son aide pour les sites web ou pour la conception de cultes par vidéo. Il va de soi que la question des aides financières a constitué un sujet récurrent.

Le bureau du Synode est conscient que la charge principale, et donc la réponse concrète aux questions posées en préambule, a reposé sur les épaules des personnes en première ligne. Le bureau tient à remercier chaleureusement toutes ces personnes, pour leur sens de l'engagement, leur temps et leur énergie et la créativité dont elles ont su faire preuve pour fournir une aide précieuse. Nous espérons qu'elles ont ressenti la présence divine à leurs côtés.

Mais le Synode n'est pas resté les bras croisés pour autant !

En février, il a pu être réalisé « normalement », a pris position sur des sujets intéressants et a agréé la pasteure Corinna Wenger.

À la place du Synode de réflexion en septembre, les points inscrits à l'ordre du jour du Synode de mai, à savoir les comptes, le rapport annuel et les objectifs de législature, ont été traités dans le respect des mesures de protection.

Le Synode de décembre a dû être réalisé sous forme de vidéoconférence, avec vote par écrit subséquent, une procédure à laquelle tous les participants doivent encore s'habituer.

Nous sommes curieux de savoir ce que 2021 nous réserve. Puisse Dieu nous assister et nous donner la force, l'imagination et la volonté nécessaires pour relever de nouveaux défis.

*Pierre-Alain Sydlar*

L'ADMINISTRATION A  
 PROPOSÉ SON AIDE  
 POUR LES SITES WEB  
 OU POUR LA CON-  
 CEPTION DE CULTES  
 PAR VIDÉO.

# ANNULATION, REPORT, AVEC CONCEPT DE PROTECTION ET SOUS FORME NUMÉRIQUE – LA NOUVELLE RÉALITÉ

Le Synode de printemps a été reporté à la date prévue pour le Synode de réflexion, et il s'est déroulé dans le respect d'un concept de protection très strict. D'autres Synodes ont dû être annulés. Le 14 décembre 2020 a eu lieu le premier Synode virtuel de l'histoire de notre Eglise. De nombreuses séances du Conseil synodal et des commissions ont été organisées sous forme numérique. Les retours critiques n'ont évidemment pas manqué, mais pour l'heure, la gratitude d'avoir pu et de pouvoir continuer à travailler l'emporte.



Grâce au concept de « bureau sans papier » déjà très poussé ces dernières années, la Chancellerie a pu rapidement trouver ses marques dans la nouvelle réalité. Il a aussi été possible de donner suite à l'appel du Conseil fédéral de privilégier le télétravail. Toutefois, aucune solution technique, même fonctionnant parfaitement, ne peut aider à surmonter le Covid ou d'autres situations déstabilisantes. Au contraire : avant l'aspect technique, il faut que toutes les parties concernées aient la volonté de rechercher de nouvelles formes de collaboration et d'espaces de rencontre et de les exploiter ensemble.

Le Conseil synodal a mis sur pied une task force « Répercussions de la pandémie sur le personnel et les finances », composée des conseillers synodaux Blaser, Johner et Nobs ainsi que du soussigné. L'objectif était de pouvoir réagir rapidement à l'évolution de la situation et de constamment rester en contact avec les collaboratrices et collaborateurs. Une entreprise loin d'être évidente. Un sondage réalisé après le premier confinement a permis d'avoir une idée de l'état d'esprit actuel et des expériences vécues. Il s'est avéré

que la plupart des employés ont cherché et trouvé des solutions spontanées afin de pouvoir exercer leurs activités malgré la pandémie. Le soussigné était et est lui-même membre d'une task force mise en place par l'Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS). Sa mission est d'assurer une coordination nationale entre les églises. Elle a notamment décidé des mesures ecclésiales prises pour endiguer la pandémie de coronavirus et de l'action pascale des églises. Notre Eglise a ainsi également obtenu l'accès à des documents et informations qui ont pu être remises aux paroisses.

### **La réalité jusqu'à maintenant – le quotidien**

Les collaboratrices et collaborateurs de la Chancellerie ont entamé la nouvelle législature avec le Conseil synodal fraîchement élu : les dossiers en suspens et de nouveaux dossiers ont été abordés avec dynamisme et motivation. Il a ainsi été notamment possible de clore le dossier Ordre juridique après de nombreuses années de travail, de mettre à jour le dossier Transfert de données et d'envisager une éventuelle collaboration avec l'Eglise catholique. Par ailleurs, le rapport annuel a été étoffé. Mentionnons également l'organisation de l'assemblée générale du DM, qui a eu lieu à Morat à l'invitation de notre Eglise, ainsi que le début des activités du groupe de travail Synode de réflexion. Reporté à deux reprises en raison de la crise sanitaire, ce Synode devrait, espérons-le, se dérouler en septembre 2021.

Vanessa Ardeni et Monika Rölli ont quitté la Chancellerie au cours du premier semestre de l'année. Compte tenu de l'incertitude liée à la pandémie, une solution transitoire a été cherchée avec le Conseil synodal et l'équipe, et elle a été trouvée sous la forme de tandems. Annie Fontana et Maxime Bourquenoud sont désormais épaulés dans leur fonction par Laetitia Buchs et Mickaëla Konu. Tous les quatre suivent des études en cours d'emploi à la Haute école de gestion à Fribourg ou Neuchâtel avec pour objectif l'obtention d'un Bachelor. Pendant les mois estivaux, Mathias Python est venu renforcer l'équipe.

IL S'EST AVÉRÉ QUE LA  
PLUPART DES EMPLOYÉS ONT  
CHERCHÉ ET TROUVÉ DES  
SOLUTIONS SPONTANÉES  
AFIN DE POUVOIR EXERCER  
LEURS ACTIVITÉS MALGRÉ  
LA PANDÉMIE.

---

#### **Quotidien – hier, aujourd'hui, demain**

Le rapport annuel 2019 précise que le dossier Paroisses a demandé beaucoup de travail et de temps. Il en est allé de même en 2020. La question se pose d'autant plus de savoir pourquoi l'offre de notre Chancellerie de rendre visite aux administrations des paroisses a trouvé si peu d'écho. Ce désintérêt est étrange compte tenu du nombre de demandes d'informations et de soutien. Est-ce dû au manque de temps ? L'expérience tirée des réunions intéressantes et enrichissantes qui ont pu avoir lieu indique que le fait de se connaître mutuellement et personnellement et de pouvoir échanger est un facteur décisif pour le succès de notre travail quotidien. Nous ne perdons donc pas espoir. Au contraire, nous restons dans la course.

En 2020, nos outils de travail TRC (Tâches, Responsabilité, Compétences), la gestion des données, les affaires salariales et la comptabilité ont été mis à jour, documentés et développés de manière systématique. Pour la législation entamée, nous avons fixé des objectifs en matière de protection de l'environnement et d'exploitation de synergies. Cela comprend l'élaboration de scénarios financiers, de stratégies en matière de personnel et, comme mentionné plus haut, une collaboration renforcée et adaptée aux besoins entre administrations ecclésiales.

*Peter Andreas Schneider*

## « DÉCHARGEZ-VOUS SUR LUI DE TOUS VOS SOUCIS, CAR LUI-MÊME PREND SOIN DE VOUS » 1 P 5,7

- **Plan d'études et visite des paroisses**

Le plan d'études a été validé lors du synode du 20 février 2019. Cette étape a clôturé un travail de longue haleine et donne à l'Eglise cantonale un outil précieux pour la catéchèse. Un mandat a été donné à des catéchètes volontaires francophones afin de développer le matériel adéquat à ce plan

d'études. Les premiers résultats sont attendus pour Pâques 2021.

Les journées cantonales (26 octobre et 10 novembre 2020) ont été consacrées à ce sujet. De plus, le service a entrepris de visiter les paroisses (président, conseiller, pasteur-e, diacre, coordinateur en charge de la catéchèse) entre les fermetures dues à la COVID-19. Ces visites devraient être finalisées en 2021.



- **Formation de base**

La formation de base en français a changé assez radicalement. Une convention a été signée avec les Eglises Berne-Jura-Soleure afin d'offrir une formation modulaire basée sur l'expérience et la pratique des catéchètes. Elle a débuté en août 2020 et devrait se poursuivre jusqu'en mai 2022 pour la première volée. Toutefois, comme elle est modulaire, les catéchètes peuvent s'y joindre à tout moment.

Du côté germanophone, la collaboration avec RefModula se poursuit.

- **Formation continue**

Les journées cantonales ont permis de réunir les catéchètes (deux jours pour assurer une présence maximum) et de travailler à une première mise en œuvre de notre nouveau plan d'études.

La formation à la carte est à la disposition des paroisses et des catéchètes (qui peuvent choisir une formation individuellement ou en groupe).

- **Formation à l'école enfantine**

La formation œcuménique a eu lieu en 2020 dans les deux langues ce qui a permis de former 18 catéchètes francophones et germanophones.

- **« Catéchètes sans classe »**

Durant la fermeture des écoles de mars à juin 2020, une page de notre site a été dédiée aux incitations relatives à l'enseignement à distance. N'hésitez pas à la compléter et à la consulter !

*Nicole Awais*

## RETROUVER LE RIRE

Début 2020, nous comptions sur des projets sympas pour renforcer nos liens. Le sort en a voulu autrement : les annulations se sont succédées. Juvenalia, le week-end Accomp, le camp de ski et de nombreux ateliers chers à nos cœurs n'ont pas pu avoir lieu. Des offres que nous défendrions ensemble et qui nous feraient tisser des liens, s'asseoir ensemble autour d'une table ronde pour trouver des idées ou réseauter.



Cette année a demandé une grande tolérance à l'ambiguïté. Une compétence qui nous a permis de faire aussi des expériences positives dans une période si tumultueuse.

Il a malgré tout été possible d'organiser quelques camps pour les enfants et jeunes, cofinancés par le Service de la jeunesse. De nombreuses discussions et chansons sur l'amour et l'amitié y ont vu le jour. Il y a aussi des sentiments que l'on ne souhaite pas connaître : solitude, colère ou tristesse. Voilà aussi ce que nous a enseigné l'année 2020. Il est alors utile de partager ce que l'on a sur le cœur, de l'écrire ou de prier ensemble. Et si l'on ressent du bonheur lors d'un camp, alors ce bonheur est doublé lorsqu'il est partagé. En effet, lors d'une expérience, on enregistre ce que l'on voit, entend ou ressent et on réalise ce qui nous rend heureux.

Pour FriTime, l'offre de la plateforme de promotion des activités extrascolaires, nous avons pris des Kapla et bâti une paroi de compliments. Lorsque la tour en Kapla était érigée ou lorsque le compliment atteignait la bonne personne : un sourire furtif !

Pour rire, jusqu'à 100 muscles sont mobilisés, du visage jusqu'aux côtes.

Si 2020 a été une « annus horribilis », elle a aussi été une « annus mirabilis ». La peur a certes grandi, mais également l'amour. En fin d'année, le soutien mutuel était perceptiblement plus fort que jamais. Cela a conduit à notre campagne vidéo « Bougie » sur WhatsApp : un montage réussi donnait l'impression que nous nous passions une bougie de salon en salon. Un tout nouveau sentiment d'appartenance commune ! Dans tous les cas, jeunes et moins jeunes en ont eu le sourire jusqu'aux oreilles.

Un enfant rit en moyenne 400 fois par jour – un adulte, hélas, seulement une quinzaine de fois !

Nous avons entamé les années 2020, un chiffre qui sonne bien. Le Service de la jeunesse considère cette décennie comme un appel clair à agir, et nous faisons ce qui est nécessaire pour que le monde dans lequel évolueront les jeunes en 2030 permette encore de rire de bon cœur.

Soyez embrassés et continuez à être intéressés et optimistes !

*Hansjürg Hofmann*

## SOUTENIR LES MATELOTS !

L'année 2020 s'est très vite avérée être une traversée mouvementée pour tout l'équipage de l'EERF. Entre la tempête de la Covid-19 et les « vagues à l'âme » des uns et des autres, les défis ont été nombreux.

Malgré ces circonstances, les doyens ont le privilège d'accompagner leurs collègues en prenant le temps de réfléchir avec eux à la manière dont ils pourraient faire face à la tempête, intérieure et extérieure. Petits signes au milieu de l'orage, reflets de l'amour du Christ.



L'année 2020 a en particulier été marquée par :

- la rencontre et l'accompagnement de plusieurs collègues en difficulté ou en épuisement professionnel,
- le culte d'adieu à l'occasion du départ de Jacqueline Dupuis célébré à Resudens en raison de la situation sanitaire,
- le culte d'adieu à l'occasion du départ de Frédéric Siegenthaler célébré à la Collégiale d'Estavayer en raison de la situation sanitaire,
- l'annulation de la sortie du Konvent prévue le 24 septembre à la buvette du Cousimbent,
- l'envoi de différentes cartes pour garder le lien, malgré la difficulté de se rencontrer physiquement.

De plus, une bonne collaboration avec le doyen alémanique, Norbert Wysser et différentes rencontres nous ont permis d'échanger nos expériences, d'éditer plusieurs cartes à l'intention des collègues, d'envisager sereinement l'avenir !

*Daniel Nagy*

## « JE CROIS ! VIENS AU SECOURS DE MON INCRÉDULITÉ ! » (MARC 9:24)



Le verset choisi pour 2020 le formule parfaitement : sur le chemin de notre foi, nous avons sans cesse besoin de l'aide d'autrui. Nous en avons tous fait l'expérience au cours de cette année bouleversante en particulier.

Au sein du Décanat, nous avons tenté de soutenir le plus possible nos collègues en 2020 en prenant notre téléphone, en effectuant des visites et en rédigeant des courriers. Par ailleurs, les réunions de l'Assemblée des ministres et la soirée fondue en début d'année ont été d'excellentes occasions de discuter entre nous de manière décontractée.

Le Décanat a dû prendre congé en 2020 de trois collègues fribourgeois agrégés et a accueilli une nouvelle collègue. Toute nouvelle arrivée est une fête !

*Norbert Wysser-Häni*

## TABLE DES MATIÈRES

## PAGE

Présidence du Conseil synodal	2
Conseil synodal	4
Diaconie	6
Mission & œuvres d'entraide – Théologie et dialogue oecuménique & interreligieux	7
Droit – Finances	8
Aumôneries – Vie de l'Eglise cantonale	9
Communication – Ressources humaines	11
Formation – Jeunesse	12
Bureau du Synode	14
Présidence du Synode	15
Chancellerie	16
Services cantonaux	18
Décanat	20

## IMPRESSUM

Editeur	EERF, Conseil synodal
Traduction, lecteur	Apostroph Group, Bern et Marianne Weymann
Mise en page	QuadroArt, Morat
Impression	Murtenleu, Morat
Photo page de couverture	Pixabay

La dénomination des paroisses s'effectue selon l'art. 6 CE.

Les rapports annuels des ministères et des commissions sont disponibles à l'adresse Internet <http://www.ref-fr.ch/jahresberichte-rapports-annuels>

Approuvé par le Synode le 26. 05. 2021.